

民权县人力资源和社会保障局文件

民人社发〔2021〕1号

签发人：司永福

办理结果：A

对民权县政协十届五次会议 第126号提案的答复

尊敬的邵忠杰委员：

您好！感谢您对我县人才引进、服务工作的关心和支持。您提出的“关于优化人才服务环境，加大引进和留住人才的建议”的提案已收悉，针对您提出的问题及建议，现结合我局工作答复如下：

目前，我县存在人才“引不进”、“留不住”的现象，在一定方面制约了我县经济事业的发展。对此县委、县政府也高度重视，出台了一系列人才激励政策，特别是2017年出台的《关于深化人才发展体制机制改革推进人才强县战略的实施意见》从多方面吸引人才来民创业就业。我局也不断加大工作招才引智工作力度，重点在搭建平台、落实人才补贴

政策方面，助力企业引才留人。

一、大力引进急需人才。坚持把引进高层次人才作为加快创新驱动发展、推动产业转型升级的重要支撑，突出“高精尖缺”导向切实加大高层次人才引进力度。通过参加中国河南招才引智创新发展大会、毕业季全省高端人才网上招聘会和组织我县企事业单位赴省外知名高校开展招聘等系列活动，发布人才政策和重大人才、项目需求，开展人才、项目洽谈签约，推动县校共建、校企合作，重点引进大学毕业生及急需紧缺人才，为我县针对性的引进一批高层次人才。

二、加强青年人才培养储备。坚持打破常规，不论资排辈、不求全责备，促进青年优秀人才脱颖而出。在重点人才工程项目中向青年人倾斜，加大对青年科技人才、骨干教师、医生、社科人才、企业家等培养和支持力度。对入选市“青年拔尖人才培养计划”“县级拔尖人才”的，在职称评审和岗位聘任时优先考虑。积极吸引高校毕业生来我县工作，到县域企业工作的全日制博士毕业生、硕士毕业生、本科毕业生，自该企业引进人才之日起，且在该企业工作满一年以上的，在企业原定报酬的基础上，县财政三年内分别给予每人每月2000元、1000元、500元、的补贴。在全县民营企业工作的正、副高级职称的科技人员，县财政每月分别给予1000元、500元的补助。

三、提升基层人才保障水平。事业单位招聘，适当放宽

学历、专业、年龄和开考比例，降低准入门槛，允许部门职位面向本县籍人员定向招考。对急需引进的高层次短缺专业人才，可以采取面试、组织考察等方式公开招聘。鼓励其实也单位实行灵活的人才薪酬制度吸引人才，对到乡镇基层一线工作的人才加大倾斜力度，有受益财政负责协调解决住房、就医、子女教育、配偶就业等问题。放宽基层一线专业技术人员职称评聘条件。在评选突出贡献人才、劳动模范、县级专业技术拔尖人才时，适当向基层倾斜或实行名额单列。

我局作为政府职能部门，将继续搭建好招人引才服务平台，落实好引才激励政策，为缓解我县引才难、留才难做出自己的努力。再次感谢您对人才工作的关心和支持，也希望您能继续给我们提出更好的建议和意见。



(联系人及电话：高长青 13592339777)

民权县人力资源和社会保障局办公室 2021年5月24日印

(共印6份)