民权县绿洲街道办事处关于2022年度

法治政府建设情况的报告

2022以来，绿洲办事处紧紧围绕县委、县政府中心工作，在各级党工委、政府的正确领导下，严格对照文件精神，认真开展法治政府建设各项工作，不断提高依法决策、依法管理、依法行政水平，法治政府建设工作取得了明显成效。现将我绿洲办事处2022年度法治政府建设情况报告如下：

一、主要举措和成效

 2022年，绿洲办事处在县委、县政府正确领导下，深入推进依法行政和法治政府建设工作，在依法履行政府职能、完善制度建设、推进行政决策、坚持文明执法、强化行政权力制约监督、化解社会矛盾、提高法治思维和行政能力、组织保障等方面认真抓好法治建设，为促进全办事处经济社会持续健康发展创造良好的法治环境和提供有力的法治保障。我办事处在法治政府建设中严格依法履行职责，遵守各项工作纪律要求，全年未发生重大损失、重大安全事故和损害国家、公共和公民利益的行为。

**（一）健全决策机制，强化依法决策意识**

街道党工委办事处牢固树立依法决策意识，严格遵守法定权限和程序，强化重大决策的审查制度，在涉及办事处域内经济社会发展和群众利益的重大问题上，始终坚持由业务部门提出议案，主管领导先期审查，最后提交街道党政领导班子进行讨论决定，严格按照制度和程序进行决策，严行政决策的随意性，提高了行政决策的水平。同时，建立健全了律师参与的法律顾问制度，并将法律顾问费纳入财政预算。

**（二）规范政务公开，推进政府治理法治化**

一是积极建立健全政务信息公开办法、细则及相关各项制度，确保行政权力公开透明；二是在坚持和完善政务公开栏这一传统公开形式的基础上，每月对社会关注、群众关心的重点、热点内容进行公开，按时更新政府信息，切实做好政策解读，增强信息公开的时效性和透明度。三是加强行政规范性文件制定监督管理，建立健全行政规范性文件制定协调机制，健全行政规范性文件动态清理工作机制。

**（三）坚持公平公正，依法依规办事**

绿洲街道办事处在依法行政过程中，坚持依法做到公开、公平、公正，力争做到工作严谨，成效显著。一是积极持续推进“放管服”改革。聚焦重点领域，简化办理流程，推行“一窗受理”，提升服务效率。二是严格加强规范性文件监督管理，严格落实规范性文件备案审查制度。通过主动审查、被动审查、重点审查集中研判等方式坚决纠正违法违规问题，切实增强备案审查实效，做到“有件必备、有备必审、有错必纠”。三是加强重大事项决策合法性审查。街道党工委坚持依法决策、科学决策、民主决策，对重点问题、难点问题和群众关心的热点问题，始终坚持民主集中制，进行决策前合法性咨询论证，审查并集体讨论决定。

**（四）加强普法宣传，提高法治意识**

绿洲街道办事处将加强法治理论学习摆在做好法治政府建设工作的突出位置，结合周一“干部夜学”活动、党工委中心组集中学习、党的二十大精神宣讲等活动，以“三零创建”、文明城卫生城创建为契机，组织干部学习《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国监察法》等法律法规和文件，开展宪法、民法典、防诈反诈、对中小学法治宣传、禁种铲毒宣传等系列宣传活动，同时加强党员干部对《学习强国》平台的学习，不断增强法治思维，提升党员干部“知法、懂法、用法”水平。2022年，共开展集中学习60次，专题研讨6次，党的二十大精神专题宣讲1次，举办专题党课4次，开展“干部夜学”活动60次，举办“宪法日”宣传活动1次，举办法律咨询服务活动2次，发放宣传资料3600余份，营造了良好法治学习宣传氛围，较好地提升了干部群众的法律意识。

**（五）坚持底线思维，化解矛盾纠纷**

绿洲街道办事处牢固树立“万无一失、一失万无”的底线思维，坚持问题导向，强化政治担当,以“时时放心不下”的责任感，从严从实从细推动维护安全稳定各项措施落地见效，全力构筑“五个不发生”社会稳定防线。一是坚持敏感时间节点每天早晚召开信访专题会议，听取班子成员信访工作汇报，对不安定因素、重点信访案件和信访人动态及时进行分析研判，制定稳控方案，及时果断采取必要措施。二是严格落实党政主要领导值班接访制度，开展主动约访、接访和走访活动，畅通信访渠道，及时处理群众诉求，向群众宣讲政策，帮助群众“恳谈会”、“解心结”、“去心病”。2022年，办事处党政主要领导主动约访20人次，接访400余人次。三是严格落实“四定四包”包保责任，重点群体、重点人员全部分包到人，重点人员由班子成员每天走访2次，面对沟通交流，密切关注其动态，做到防控无盲区、管控无死角、落实无漏洞。四是做好矛盾纠纷排查化解工作，确保问题化解在基层，消灭在萌芽状态。2022年，共排查化解信访安全稳定问题60个。

**（六）创新社会治理，提升服务能力**

一是积极探索基层治理新模式。为消除城市社区管理漏洞，解决好无人管事、无钱办事问题，2022年，绿洲街道办事处按照省市县领导指示批示精神，加强组织建设、制度建设、队伍建设，积极统筹协调社会资源，成立了商丘安澜物业公司，将辖区内5个居委会划分为11个大片区，建成智慧安防小区4个，实现了20个社区网格物业保洁全覆盖，有效提升了小区治理的信息化、智慧化水平，在统筹推进疫情防控、“三零”创建、文明城卫生城创建等方面进行了有益探索，取得了显著成效。二是扎实推进“三零”创建工作。从便于服务群众、有利于创建工作出发，在12个村（社区）划分76个网格，包片到人。成立300余人的乡村两级治安巡逻队伍，常态化开展夜间治安巡逻。累计排查化解矛盾纠纷36起，下载安装“国家反诈中心”APP和“金钟罩”13000余次。三是加强疫情防控。严格落实“四方”责任，设立55个服务点，创建“五级”微信群100余个，开展居民信息采集登记“网格化”、“精准化”管理，在各村（社区）、商场、门店等场所张贴宣传疫情防控法律知识，倡议广大群众遵守疫情防控法律法规，筑牢了疫情防控铜墙铁壁。

二、党政主要负责人履行推进法治政府建设情况

（一）加强组织领导，完善工作机制。成立由党工委书记任组长，办事处主任、政法委员任副组长，相关部门负责人为成员的法治政府建设工作领导小组，坚持逢会必讲法治政府建设，切实提升广大干部对法治政府建设重要性的认识，积极为推进法治政府建设提供组织保障。

（二）认真组织学习，树牢法治观念。采取专题学习、集中宣讲、远程教育平台、学习强国平台等线上+线下方式相结合的方式，系统学习宪法和习近平总书记关于全面依法治国的重要论述，传达贯彻落实党中央关于法治建设重大决策部署和省、市、县关于推进法治政府建设的系列文件精神，增强学习思想自觉和行动自觉，提升运用法治思维和法治方式解决问题的能力和水平。

（三）加强廉政教育，构建思想防线。采取上廉政党课、发送廉政信息、开展警示教育、约谈提醒、以案促改等多种方式，积极开展党风廉政教育，提高干部廉政意识，不断提升街道领导班子和党员干部依法行政、依法执政的理念，确保了办事处各项工作在法治轨道下开展。

三、推进法治政府建设存在的不足和原因

存在的不足主要是体现在以下几个方面:一是在履行行政职能上，还有待进一步提升行政办事效率；二是行政决策机制及制度建设仍需进一步加强和完善；三是行政执法能力还有待进一步提高；四是行政执法创新方式不够，主要是行政执法信息平台、信用档案建设、举报奖励制度等还建设不全；五是法治宣传工作有待完善，法律进机关、进企业、下基层等落实不够，需加大宣传力度，积极造法治氛围。

存在的不足主要的原因是：行政执法培训力度不够，执法人员缺少系统的行政法规培训，依法行政水平不高，对政策的把握能力不强。法治宣传工作有待完善，法律进机关、进企业、下基层等落实不够，需加大宣传力度，积极营造法治氛围。

四、整改措施

（一）加强组织领导。进一步完善各项规章制度，加大对法治干部的培训力度，加大对创建工作的指导和协调，充分调动法治干部的积极性、主动性和创造性，不断提高自身的政治素质、业务素质和工作能力，推进法治政府建设工作落到实处，取得实效。

（二）加强学习宣传。加强对习近平法治思想的学习,切实增强贯彻执行思想自觉和行动自觉。充分利用各类新闻媒体，广泛深入宣传法律法规，营造尊法学法守法用法浓厚氛围。

（三）强化队伍建设。鼓励具有行政执法考取资格的干部去考试，提高依法执法人员比例，努力建设一支政治强、作风硬、业务精的政府法治干部队伍。

五、2023年工作打算

（一）坚持正确政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平法治思想，认真贯彻落实中央及省市县委决策部署，加强党对法治政府建设的领导，深化“放管服”改革，持续优化营商环境，优化行政决策，严格规范公正文明执法。

（二）完善行政决策机制。严格执行重大行政执法决定法治审核制度，健全完善审核标准、审核流程、处置措施等配套规定。严格规范性文件的制定权限和发布程序，完善规范性文件备案审查和清理制度，切实做到“有件必备、有备必审、有错必纠”。

（三)加强法治队伍建设。把政治素质好、业务能力强、法律水平高作为法治队伍建设的要求，加强执法队伍的学习培训，为法治政府建设提供制度人才保障。

(四)加大法治宣传力度。不断探索法治宣传的方式和内容，深入宣传国家法律法规，增强群众在经济和社会生活中“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的意识，引导群众主动学法守法用法，努力营造全民普法的浓厚氛围。

(五)规范行政执法行为。建立执法全过程记录制度，通过文字、音像、图片等记录方式对行政执法过程进行跟踪记录，确保各个执法环节有据可查。严格落实行政执法责任追究制度，规范行政执法行为，不断提高行政执法水平。

绿洲街道办事处

2023年2月24日