

河南省人民医院豫东分院文件

豫东分院〔2021〕37号

关于调整控烟工作领导小组及相关工作职责、制度的通知

各科室：

为加强规范我院精神文明建设，营造文明、健康、和谐的医疗工作环境，进一步推动我院控烟工作，巩固控烟成果，全方位促进无烟医院活动，根据《无烟医院评估标准》，结合医院实际，现将调整后的控烟工作领导小组及相关工作职责、制度通知给你们。

- 附件：
1. 民权县人民医院控烟禁烟领导小组
 2. 民权县人民医院控烟领导小组职责
 3. 民权县人民医院控烟监督员职责
 4. 民权县人民医院控烟工作办公室职责
 5. 民权县人民医院控烟巡查员职责及工作制度
 6. 民权县人民医院控烟工作制度
 7. 民权县人民医院医院控烟奖惩制度

2021年2月19日



附件一：

民权县人民医院控烟禁烟领导小组

组 长：黄献智

常务副组长：华 耀

副组长：李作凌 杲金良 刘 鑫 杨全营 秦和森

成 员：程 靖 候彦庆 王喜廷 贾玉海 杨培荣

 孙学军 杜艳玲 田 娜 宋良波 张银霞

 康明丽 刘连书 赵玉龙 赵 力 王永花

- 1、 医院保卫科人员、各科室保洁为控烟巡查员。
- 2、 各科室主任、护士长、为控烟监督员。



附件二:

民权县人民医院控烟领导小组职责

- 一、将控烟工作纳入医院发展规划。
- 二、审定我院创建“无烟医院”的各项规章制度、人员职责、奖惩条例、方案等。
- 三、审定我院年度控烟工作计划。
- 四、定期召开院级控烟工作会。其它有关控烟工作的审定。



附件三：

民权县人民医院控烟监督员职责

一、认真学习控烟、禁烟的相关知识，为创建无烟医院做好巡查工作，掌握吸烟对人体的危害知识，加强控烟宣传。

二、控烟监督员要认真履行工作职责，对全院职工、病人及家属（吸烟者）进行都教，发现有在工作场所及病区吸烟者，应及时劝阻。

三、严格按照无烟医院标准对吸烟者劝其在指定区域吸烟，要和蔼有礼貌的对吸烟者进行耐心、细心的劝阻工作。

四、对所负责的卫生区域进行巡查，及时清理丢弃的烟头。

五、在督查过程中，发现问题及时上报科控烟领导小组，并做好工作记录。

六、配合控烟工作，加强禁烟宣传。



附件四：

民权县人民医院控烟工作办公室职责

一、根据我院控烟工作重点，制定年度工作目标，做好医院控烟年度工作计划。

二、制定医院控烟制度和相应规范文件。

三、制定医院各有关部门、人员在控烟工作中的职责。

四、提供全院各级各类人员控烟相关知识的咨询和指导。

五、落实无烟环境，并定期进行监督检查，发现问题及时纠正。

六、院内各相关区域张贴醒目的禁烟标识、做好控烟宣传工作。

七、落实医院控烟奖惩制度，对都查发现的问题及时解决处罚到位。



附件五：

民权县人民医院 控烟巡查员职责及工作制度

一、控烟巡查员要带头遵守《民权县人民医院控烟工作制度》。

二、控烟巡查员每次巡视都要有登记和记录，控烟巡查员由保卫人员、保洁员等组成。

三、控烟巡查员不得在医院吸烟，并积极戒烟。

四、控烟巡查员使用标准用语：室内：先生或女士您好，我们医院是无烟医院，请您不要在室内吸烟，谢谢您的合作。室外：先生或女士您好，我们医院是无烟医院，请您到吸烟区去吸烟，谢谢您的合作。

五、控烟巡查员应负责在管辖的区域内无烟头、无吸烟者，有劝诫吸烟者的义务，若有本院员工不听劝阻者，控烟巡查员作好登记，并报医院控烟工作办公室。



附件六：

民权县人民医院控烟工作制度

- 一、全体医院工作人员，均有履行控烟的责任和义务。
- 二、全体职工不准在控烟区吸烟，不准穿工作衣在吸烟区吸烟，对患者及家属吸烟者要进行劝阻和戒烟指导。
- 三、各科监督员、巡查员要以身作则，敢管敢抓，确保控烟计划落实到位。
- 四、服从劝阻和指挥，不得违反院内控烟的规定。
- 五、对拒不听劝妨碍控烟计划实施，给医院控烟工作带来不良影响者，视情节轻重控烟领导小组有权予以处罚。
- 六、院“控烟领导小组”将定期或不定期进行督导及各种形式检查，对控烟工作涌现出集体和个人给予通报表扬。
- 七、医院辖区内商店、小卖部不得出售烟草制品。



附件七:

民权县人民医院医院控烟奖惩制度

一、医院控烟领导小组办公室不定期组织抽查，重点检查科室控烟落实情况，发现问题及时整改。

二、科室控烟小组须认真落实医院控烟制度、规定，认真负责所属区域内的控烟工作，发现患者、家属以及来访者在室内吸烟，及时劝阻，保证控烟区内吸烟者、无烟头。

三、控烟区实行包干负责，负责范围内发生吸烟现象，科室负责人负监管失职之责，罚该科室 20 元，保卫科及保洁公司负连带责任罚 10 元/每次。控烟区域内发现一枚烟头罚该科室 20 元，保洁公司负连带责任罚 10 元/次。

四、全院干部职工不得在控烟区内吸烟，也不得穿着工作服在室外吸烟区吸烟，违反者第一次给予口头警告，第二次给予诫勉谈话，第三次给予通报批评并开始扣发绩效工资 50 元/次，从个人绩效中扣除；每年出现三次以上（含三次）违反控烟规定者，取消当年评优评先资格。

五、控烟区域内不准有烟具（如烟灰缸、火机等），除没收外，罚该科室 20 元。

六、对无视医院控烟制度、规定，造成重大影响的科室或个人，医院将进一步追究其责任。

七、罚款从本月效益工资中扣除。

