##### 民权县2022年预算绩效工作开展情况说明

为全面推进县级预算绩效管理工作，明确工作职责，规范流程分工，根据《中共河南省委河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（预发[2019]10号）的有关规定，结合我县实际，明确了财政部门及各责任单位工作重点及承担的具体工作职责;规范了工作程序，明确了分阶段工作任务，强化了预算绩效在预算编制、执行中的全过程管理。

1. 强化目标申报

按照绩效目标管理与预算编制同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公开的，绩效目标作为预算安排的前置条件，对未按要求设定绩效目标或绩效目标审核不通过的，不得安排预算等政策要求。财政局聘请第三方采用集中培训、微信群、现场指导方式对部门（单位）设置的绩效目标进行填报辅导。召集各单位进行一对一指导审核，对单位填报出现的问题现场指导讲解，并要求现场修改完善，直至审核通过，各单位在预算一体化系统审核通过后，将填报完成的绩效目标任务逐级提交至上级审核部门审核，并要求单位通知上级审核部门进行审核。

1. 强化动态监控

采用集中培训、微信群、现场指导方式对设置的绩效运行监控进行填报辅导。召集各单位进行一对一指导审核，对单位填报出现的问题现场指导讲解，并要求现场修改完善，直至审核通过，各单位在预算一体化系统审核通过后，将填报完成的监控任务逐级提交至上级审核单位审核，并要求单位通知上级审核部门进行审核。

1. 绩效评价开展情况

为确保绩效评价质量，在单位自评的基础上，聘请专业的第三方机构，对2021年水利局的“河湖管理范围划定”项目、卫健委的企业离休干部伤残军人医疗费项目、招商服务中心招商引资经费项目、住建局保障性安居工程项目、综合检验检测中心食品安全检测检验费项目等5个重点项目和1个部门（文化广电旅游局）开展财政重点绩效评价，稳步推动预算绩效管理工作开展。

四、全过程预算绩效管理链条基本贯通

有序推动执行和监督全过程绩效管理，强化事前绩效评估，增强项目立项和预算安排的科学性，进一步规范预算绩效目标申报，强化绩效目标约束，加强以绩效目标实现程度和预算执行进度为核心的绩效监控，提高绩效评价管理力度，健全完善单位绩效自评、部门绩效评价和财政绩效评价多层次绩效评价体系，为落实全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系夯实基础。